

YOUR PARTNER IN INDUSTRIAL EVOLUTION



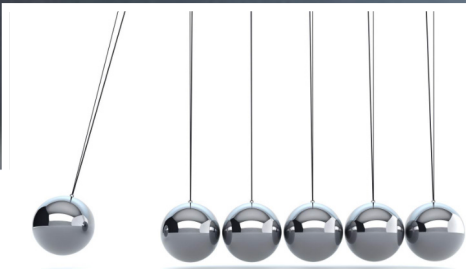
EETTISET SÄÄNNÖT

VERSIO: 4.0

HYVÄKSYTTY: 02.04.2025

HYVÄKSYJÄ: JOHTORYHMÄ

OMISTAJA: TOIMITUSJOHTAJA



STERA

VASTUULLISUUS JA TOIMINNAN JATKUVA KEHITTÄMINEN



Vastuullisuus ja toiminnan jatkuva kehittäminen ovat tärkeä osa päivittäistä työtämme. Steran tapaa toimia ohjaavat voimassa olevat lait ja säännökset. Steran arvoja ja eettisiä sääntöjä noudattamalla luomme lisäarvoa henkilöstölle ja sidosryhmillemme.

Eettiset säännöt varmistavat pohjan vastuulliselle toiminnalle. Steralla olemme valinneet Agenda 2030 tavoitteista 6 eli tavoitteet 3, 4, 8, 9, 10 ja 12.

Eettisille säännöille luovat pohjat: ISO45001, ISO14001, Agenda 2030 tavoitteet sekä ILO:n julistus työn peruseriaatteista ja -oikeuksista ja ILO:n ydinsopimuksista. Katselmoimme tämän dokumentin joka toinen vuosi ja tarvittaessa päivitämme.

ARVOMME

ASIAKASLÄHTÖISYYS

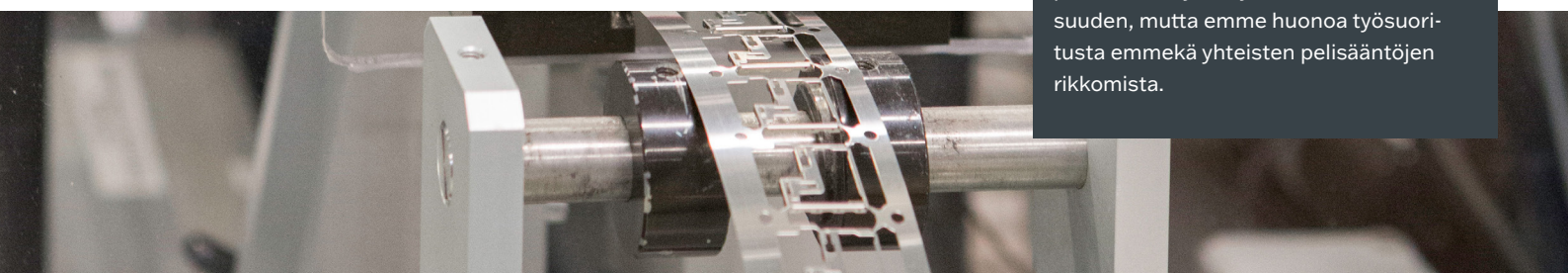
Haluamme syventää yhteistyötä asiakkaidemme kanssa löytääksemme uusia ja yhä kilpailukykyisempiä ratkaisuja asiakkaidemme tarpeisiin. Pidämme lupauksemme, olemme joustavia ja taivumme asiakkaan muutoksiin. Analysoimme toimintaamme ja teemme jatkuvaa parantamista.

TULOKSELLISUUS

Kannamme jokainen vastuamme siitä, että asiat etenevät sujuvasti ja kokonaisuuden kannalta järkevästi. Asetamme yhdessä haasteellisia tavoitteita ja etenemme niitä kohti suunnitelmallisesti ja tuloksekkaasti. Kehitämme jatkuvasti toimintaamme, tuottavuutta ja osaamistamme sekä ideoimme uusia ratkaisuja.

HENKILÖSTÖ- TYTYTYVÄISYYS

Arvostamme ja kannustamme toisiamme sekä luotamme toisiimme ja jaamme työn tekemisen kannalta tarvittavat tiedot ja taidot toisillemme. Annamme rakentavaa palautetta. Hyväksymme ihmisten erilaisuuden, mutta emme huonaa työsuoritusta emmekä yhteisten pelisääntöjen rikkomista.



EETTISET SÄÄNNÖT

LAKIEN NOUDATTAMINEN

- Stera on sitoutunut noudattamaan lakeja ja säädöksiä sekä määräyksiä.
- Rehellisyys on Steran kaiken liiketoiminnan, lausuntojen ja raporttien peruslähtökohta sekä kestävä kehityksen elinehto. Noudattamme tehtyjä lupauksia ja sitoumuksia.
- Tuemme reilua kilpailua ja vapaita markkinoita ja kieltäydymme keskustelemasta tai sopimasta kilpailijoiden kanssa hinnoittelusta, markkinaosuuksista tai muusta vastaavasta toiminnasta. Stera noudattaa niiden maiden kilpailulainsäädäntöä, joissa toimii.
- Toimintamme on läpinäkyvää ja avointa. Tiedotamme toiminnastamme avoimesti, rehellisesti voimassa olevien lakien sekä pääoma- ja rahoitusmarkkinoiden yleisesti hyväksyttyjen toimintatapojen mukaisesti. Stera toimii jatkuvassa vuorovaikutuksessa viranomaisien ja kansalaisjärjestöjen kanssa kehittääkseen avointa ja suoraa vuoropuhelua ympäröivän yhteiskunnan kanssa.
- Stera noudattaa kaikessa toiminnassaan toimintamaiden paikallisia lakeja ja säädöksiä. Näitä lakeja ja säädöksiä ovat muun muassa työterveys- ja työturvallisuus-, työ-, ympäristö-, ihmisoikeus-, yksityisyydensuojaja- ja tasa-arvolainsäädäntö.
- Pidämme tärkeänä tiedon ja aineettoman pääoman luomista ja suojelemista. Tämän takia pidämme huolta aineettomasta pääomasta emmekä luovuta sitä ulkopuolisten haltuun. Vastaavasti kunnioitamme myös ulkopuolisille kuuluvaa aineetonta omaisuutta emmekä yritä saada sitä haltuumme laittomasti.
- Mahdollisia epäkohtia varten on anonyymi-ilmoituskanava lainsäädännön vaatimusten mukaisesti sekä määritelty prosessi ilmoituksen käsittelyyn.

TIETOSUOJA JA YKSITYISYYS

- Steralla käsitellään kaikkea tietoa luottamuksellisesti ja huolellisesti sekä tietoa saa käyttää vain sovitun toimintaan.
- Steralla seurataan ja noudatetaan GDPR:n vaatimuksia varmistaen henkilötietojen suojaaminen.
- Tietoturvariskien säännöllisellä arvioinnilla varmistetaan järjestelmän toimivuus ja luotettavuus.

IHMISOIKEUDET

- Stera kunnioittaa ja edistää toiminnassaan Yhdistyneiden Kansakuntien ihmisoikeuksien julistuksen määrittelemiä yleismaailmallisia ihmisoikeuksia. Näitä ovat muun muassa ajattelun, mielenpöytä, ilmaisun, uskonnon, rauhanomaisen kokoontumisen vapaus sekä oikeus kuulua ammattiliittoon.
- Ketään ei syrjitä rodun, iän, kansalaisuuden, sukupuolen tai sukupuolisen suuntautuneisuuden perusteella.
- Stera ei hyväksy pakkotyön tai lapsityövoiman käyttöä toimitusketjussaan.
- Työolosuhteet ovat lainsäädännön sekä työehtosopimusten mukaisia.
- Stera huomii, että työajat, palkat, etuudet sekä ylityökorvaukset ovat lainsäädännön sekä työehtosopimusten mukaisia.
- Steralla ei hyväksyntä häirintää eikä muuta sopimatonta käyttäytymistä.
- Työntekijöitä kohdellaan ja arvioidaan työtehtäviinsä liittyvän ammattitaidon mukaisesti. Stera on työnantajana sitoutunut kohtelevaan työntekijöitään tasapuolisesti, puolueettomasti ja tasa-arvoisesti.

OIKEUDENMUKAISUUS JA LUOTTAMUKSELLISUUS

- Steran työntekijöiden on vältettävä toimintaa, joka johtaa eturistiriitaan.
- Stera kieltää korruption ja lahjonnan kaikessa toiminnassaan. Stera ja sen työntekijät eivät saa maksaa eivätkä tarjota lahjuksia tai laittomia maksuja valtion viranomaisille tai muille osapuolille saadakseen tai säilyttääkseen liiketoimintaa tai mistään muusta vastaavasta syystä.
- Steran työntekijät eivät saa vastaanottaa Steran sidosryhmiltä tai tavarantoimittajilta henkilökohtaisia etuja tai lahjoja, jotka eivät noudata sovellettavia lakeja tai paikallisia liiketoimintatapoja.
- Etuja ja lahjoja saa vastaanottaa vain, jos ne annetaan normaalin liiketoiminnan yhteydessä ja ne ovat arvoltaan vähäisiä.
- Toiminta on luottamuksellista.
- Mahdollisesta eturistiriitatilanteesta työntekijän tulee informoida Steraa.

TERVEYS JA TURVALLISUUS

- Steralla olemme varmistaneet työntekijöille turvalliset työolosuhteet.
- Steralla on kaikilla tehtailla pelastussuunnitelma ja testattu hätätilannevalmius.
- Työnantajana Stera on huolehtinut, että tarvittavat suojavaatteet ja muut suojaimet ovat työntekijöiden käytössä sekä niiden käyttö on ohjeistettua.
- Vaarojen tunnistaminen ja riskien arvioinnit tehdään ja pidetään ajan tasalla. Riskien arviointi kattaa koko yrityksen, tuotannon työpisteet, koneet sekä kemikaalit. Havaitut epäkohdat pyritään poistamaan.
- Kemikaalien käyttöturvavietto on saatavilla työntekijöillä sekä tarvittavat suojaimet.
- Steralla tavoitteena on turvallinen työympäristö kaikille Steran tiloissa työskenteleville.

YMPÄRISTÖ

- Steran tavoitteena on yhdessä asiakkaiden, toimittajien ja yhteistyökumppaneiden varmistaa, että materiaalit täyttävät lakien ja asetusten sekä säädösten asettamat vaatimukset.
- Steralla pyrimme lisäämään materiaalien kierrätys- ja hyötykäyttöä.
- Jätteet ja vaaralliset jätteet lajitellaan asianmukaisesti jatkokäsittelyyn tehostamiseksi sekä hyötykäytön lisäämiseksi.
- Steralla mittaamme hiilijalanjälkeä ja olemme asettaneet tavoitteet kasvihuonepäästöille ilmaston lämpenemisen estämiseksi.

TOIMINTAOHJEEN NOUDATTAMINEN

- Steran konsernin johtoryhmä on hyväksynyt nämä toimintaohjeet koko Stera konsernia koskeviksi periaatteiksi. Odotamme koko henkilöstömme noudattavan näitä periaatteita.
- Tämän ohjeen vastainen toiminta johtaa toimenpiteisiin ja tarvittaessa työsuhteen päättämiseen. Työntekijöitä kannustetaan ilmoittamaan tämän ohjeen vastaisesta toiminnasta yrityksen johdolle. Ilmoittavaa henkilöä ei saa rangaista millään tavalla.

STERA