Stera Technologies Oy ja Stera Group
Ympäristö-, TTT- ja henkilöstöpolitiikka

Tämä politiikka koskee koko Steran henkilöstöä niin Suomessa kuin Virossa. Politiikan toimintatapoja sovelletaan myös koko toimitusketjuun sekä yhteistyötahoihin. Steran strategiassa merkittäviä teemoja ovat henkilöstön hyvinvointi sekä osaamisen kehittäminen, kestävä kehitys ja asiakastyytyväisyys. Toimintamme perustuu kestävän kehityksen globaalin toimintaohjelman AGENDA 2030 tavoitteista seuraaviin kohtiin:

Ympäristö

- Kasvihuonepäästöt lasketaan vuosittain GHG protokollan mukaisesti. Laskennassa huomioimme kaikki scopet 1, 2 ja 3.
- Steralla olemme sitoutuneet pienentämään hiilijalanjälkeä strategiassa määriteltyjen tavoitteiden mukaisesti. Scope 1&2 hiilijalanjälki -50% 2030 vs. 2019
- Steralla olemme sitoutuneet jätemäärien pienentämiseen ja materiaalien hyötykäytön tehostamiseen asetetun tehdaskohtaisen tavoitteen mukaisesti.
- Pyrimme minimoimaan kemikaalien käytön sekä löytämään ympäristöystävälliset vaihtoehdot käyttöön.
- Strategian mukaisesti tavoitteemme on energiankulutuksen vähentäminen. Käytämme uusiutuvaa energiaa tehtaillamme aina mahdollisuuksien mukaan. Seuraamme ja tehostamme myös veden käyttöä.
- Tehtaillamme kartoitetaan ympäristövaikutukset vuosittain, tavoitteena on jatkuva ympäristövaikutusten vähentäminen. Tavoitteen saavuttamiseksi otamme ympäristövaikutukset huomioon valmistuksen ja tuotteiden sekä toimintamme suunnittelussa. Käytämme tuotannossa ja toiminnassa nykyaikaisia laitteita ja toimintamalleja. Jos näemme asiakkaan tai toimittajan tuotteissa tai toiminnassa parantamisen varaa, emme pelkää tuoda sitä julki.
- Tehtaittain määritämme joka vuodelle ympäristöprojektit, joissa huomioimme tehtaiden ympäristönäkökohdat.
- Ympäristöohjelma on ympäristöjärjestelmämme perusta ja sitä päivitetään tarvittaessa. Toiminnassamme huomioidaan jätteiden käsittely ja kierrätys tavoitteena parantaa hyötykäyttöä vuosittain. Jätteiden kierrätettävyysastetta seurataan ja pyritään parantamaan.

- Vastuullisuus huomioidaan materiaalien hankinnoissa sekä valinnoissa, joihin voimme vaikuttaa. Kestävän kehityksen toimintatavat sekä eettiset säännöt jalkautetaan myös toimittajillemme.

Lait

- Vastuullinen toimintamme perustuu arvoihimme sekä yrityksemme eettisiin sääntöihin.
- Toimimme lakien ja viranomaismääräysten mukaan sekä noudatamme meitä koskevia standardeja.
- Toimittajille suunnatut eettiset säännöt jalkautetaan Steran toimitusketjussa oleville yhteistyötahoille.

Turvallisuus

- Sitoudumme huolehtimaan henkilöstömme turvallisuudesta ja työhyvinvoinnista panostamalla työkyvyn ylläpitoon ja sen edistämiseen, työterveyshuoltoon ja työyhteisön toimivuuteen.
- Meillä kaikilla on oikeus ja velvollisuus turvalliseen työpaikkaan.
- Tavoitteena on tapaturmataajuuden parantaminen 31.12.2026 mennessä -15%.
- Riskien ja vaarojen arvioinnin sekä minimoimisen avulla teemme työpaikasta kaikille turvallisen.
- Sitoudumme työ-, terveys- ja turvallisuusjärjestelmän ja –kulttuurin jatkuvaan parantamiseen ja kehittämiseen niin Steralla kuin yhteistyökumppanien kanssa.
- Henkilöstömme ja tarvittaessa myös kumppanimme osallistuvat päätöksentekoon työterveyteen, turvallisuuteen ja työhyvinvointiin liittyvissä asioissa.
- Perehdyttäminen ja jatkuva koulutus ovat turvallisten toimintatapojen perusta.
- Jokaisella on velvollisuus noudattaa työturvallisuusohjeita ja puuttua havaitsemiinsa epäkohtiin.

Henkilöstö

- **Johtaminen ja palkitseminen**
  Henkilöstö tietää yrityksen strategiset tavoitteet ja on sitoutunut niiden toteuttamiseen. Sovitut tavoitteet saavuttamalla henkilöstöä palkitaan sovituilla tavoilla.

- **Suunnitelmallinen henkilöstön kehittäminen**
  Jokaisella tulee olla mahdollisuus oppia ja kehittyä, mutta samalla hän on itse vastuussa omasta oppimisestaan ja kehittymisestään. Steralla panostamme henkilöstön kouluttamiseen ja jatkuvaan oppimiseen.
- **Avoin sisäinen viestintä**
  Avoin ja monisuuntainen sisäinen viestintä on meille tärkeää. Synergiamahdollisuuksien hyödyntäminen edellyttää, että kaikki olennainen tieto muun muassa konsernin eri liiketoiminnoista ja niiden tavoitteista on tarvitsevien saatavilla.
- **Tasa-arvo**
  Kohtelemme kaikkia työntekijöitään tasa-arvoisesti ja tasapuolisesti riippumatta sukupuolesta, kansallisuudesta, iästä, uskonnosta, poliittisista mielipiteistä ja muista vastaavista seikoista.

Johtamiskulttuuri sekä henkilöstön osaaminen ja tekemisen halu ovat avaintekijöitä, joiden avulla teemme hyvää tulosta ja tuotamme lisäarvoa asiakkaille. Tavoitteenamme on luoda joustava, tehokkaasti toimiva ja tasapainoinen työyhteisö, jolle on ominaista innovatiivisuus sekä valmius muuttua ja tehdä muutoksia.

Sosiaalinen vuoropuhelu huomioidaan päivittäisessä toiminnassa sekä työsuojelutoimikunnissa, että luottamushenkilötoiminnassa, joissa on mukana työntekijöiden valitsemat edustajat. Steran tehtaiden johtotiimeissä on myös henkilöstön valitsema nimetty henkilöstön edustaja, joka osallistuu johtotiimin palaveriin kaksi kertaa vuodessa.

Ympäristö-, TTT- ja henkilöstöpolitiikka on julkaistu toimintajärjestelmässä sekä Steran nettisivuilla www.stera.com. Politiikka katselmoidaan vuosittain johdon katselmuksessa johdon vuosikellossa määritellyn aikataulun mukaisesti.

Ympäristö-, TTT- ja henkilöstöpolitiikasta on vastuussa toimitusjohtaja.