Stera Technologies Oy ja Stera Group

Keskkonna-, töötervishoiu- ja tööohutus- ning personalipoliitika

See poliitika kehtib kõigile Stera töötajatele nii Soomes kui ka Eestis. Poliitikat rakendatakse ka kogu tarneahelale ning partnerite suhtes. Stera strateegia olulised teemad on töötajate heaolu ning asjatundlikkuse arendamine, jätkuv areng ja kliendirahulolu. Meie tegevus põhineb globaalse kestliku arengu tegevuskava (Agenda 2030) eesmärkide järgmistel punktidel:



Keskkond



- Kõigil Stera tehastel on sertifitseeritud keskkonnajuhtimissüsteem vastavalt standardile ISO 14001:2015.
- Kasvuhoonegaasid arvutatakse igal aastal GHG protokolli kohaselt. Arvutamisel võtame arvesse kõiki valdkondi: 1, 2 ja 3.
- Stera on pühendunud süsinikujälje vähendamisele vastavalt strateegias sätestatud eesmärkidele. Valdkondade 1 ja 2 süsinikujälg -50% aastaks 2030 võrrelduna aastaga 2019.
- Parandame 2030. aastaks Scope 3 heiteintensiivsust äritegevuse mahu suhtes võrreldes 2025. aastaga ning edendame koostöös klientide ja tarnijatega väiksemate heitkogustega lahendusi.
- Stera on pühendunud saastekoguse vähendamisele ja materjalide korduvkasutuse tõhustamisele vastavalt tehasepõhistele eesmärkidele.
- Püüame kasutada minimaalselt kemikaale ning leida keskkonnasõbralikke alternatiive.
- Strateegia kohaselt on meie eesmärk vähendada energiatarbimist. Võimaluse korral kasutame oma tehastes alati taastuvenergiat. Jälgime ja tõhustame ka veekasutust.
- Meie tehastes kaardistatakse keskkonnamõjud igal aastal, eesmärk on keskkonnamõju jätkuvalt vähendada. Eesmärgi saavutamiseks võtame keskkonnamõjusid arvesse nii tootmisel kui ka toodete ja tegevuse kavandamisel. Kasutame tootmises ja tegevuses tänapäevaseid seadmeid ja töötavasid. Kui märkame kliendi või tarnija toodetes või tegevustes täiustamise võimalust, ei pelga me sellest teada anda.

- Igal aastal määratleme tehaste jaoks keskkonnaprojektid, mis võtavad arvesse tehase töö keskkonnaaspekte.

- Keskkonnaprogramm on meie keskkonnajuhtimissüsteemi alus ja vajaduse korral seda ajakohastatakse. Pöörame oma tegevuses tähelepanu jäätmekäitlusele ja ringlussevõtule, et taaskasutamist aasta-aastalt edendada. Jälgime jäätmete ringlussevõetavuse taset ja püüame seda tõsta.
- Vastutustundlikkusest lähtume materjale hankides ning kõigis valikutes, mida saame mõjutada. Jätkusuutliku arengu põhimõtteid ja eetikakoodeksit kohaldame ka oma tarnijatele.

Seadused



- Meie vastutustundlik tegevus põhineb meie väärtustel ja ettevõtte eetikakoodeksil.
- Tegutseme seaduste ja ametivõimude määruste järgi ning järgime meile kehtivaid standardeid.
- Tarnijatele mõeldud eetikakoodeksit kohaldatakse Stera tarneahelasse kuuluvatele partneritele.

Ohutus



- Kõigis Stera tehastes on olemas sertifitseeritud töötervishoiu ja tööohutuse juhtimissüsteem vastavalt standardile ISO45001:2018.
- Oleme pühendunud oma töötajate ohutuse ja töötervise tagamisele, selleks panustame töövõime säilitamisse ja edendamisse, töötervishoidu ning toimivasse töökogukonda.
- Meil kõigil on õigus ohutule töökohale ja kohustus seda ohutuna hoida.
- Eesmärk on 31. detsembriks 2026 vähendada õnnetuste määra -15%.
- Riske ja ohte hinnates ja minimeerides loome kõigi jaoks ohutu töökoha.
- Oleme pühendunud töö-, tervishoiu- ja ohutussüsteemi ja -kultuuri jätkuvale parendamisele ja arendamisele nii Stera siseselt kui ka koostöös partneritega.
- Meie töötajad ning vajaduse korral ka partnerid osalevad otsuste tegemisel töötervishoiu, ohutuse ja tööheaoluga seotud küsimustes.
- Väljaõpe ja jätkuv koolitamine on ohutute töötavade alus.
- Igaühel on kohustus järgida tööohutusnõudeid ja sekkuda, kui märgatakse puudusi.

Töötajad



- **Juhtimine ja premeerimine**
  Töötajad teavad ettevõtte strateegilisi eesmärke ja on pühendunud nende saavutamisele. Kokkulepitud eesmärkide saavutamise eest premeeritakse töötajaid kokkulepitud viisil.
- **Töötajate süstemaatiline arendamine**
  Igaühel peab olema võimalus õppida ja areneda, kuid samas vastutab ta ise oma õppimise ja arenemise eest. Meie Steras investeerime töötajate koolitamisse ja jätkuvasse õppimisse.
- **Avatud ettevõttesisene suhtlus**
  Avatud ja mitmesuunaline ettevõttesisene suhtlus on meile oluline. Sünergiavõimaluste kasutamine eeldab seda, et kogu oluline teave mh kontserni erinevate tegevuste ja nende eesmärkide kohta on kättesaadav neile, kes seda vajavad.
- **Võrdsus**
  Kohtleme kõiki töötajaid võrdselt ja erapooletult olenemata soost, rahvusest, vanusest, usutunnistusest, poliitilistest vaadetest jms aspektidest.

Juhtimiskultuur ning töötajate asjatundlikkus ja teotahe on kõige olulisemad tegurid, mille abil saavutame häid tulemusi ning toome lisaväärtust klientidele. Meie eesmärk on luua paindlik, tõhusalt toimiv ja tasakaalustatud töökogukond, keda iseloomustab innovaatilisus ja valmisolek nii ise muutuda kui ka muudatusi teha.

Ühiskondlikku dialoogi võtame arvesse nii igapäevases tegevuses ja töötervishoiu komisjonides kui ka usaldusisikute töös, kus osalevad töötajate valitud esindajad. Stera tehaste juhtkondades meeskondon on ka töötajate valitud personaliesindaja, kes osaleb kaks korda aastas juhtkonna koosolekul.

Keskkonna-, töötervishoiu- ja tööohutuse- ning personalipoliitika avaldatakse operatsioonisüsteemis ja Stera veebilehel www.stera.com. Juhtkond vaatab poliitika igal aastal läbi vastavalt juhtkonna aastagraafikule.

Keskkonna-, töötervishoiu- ja tööohutuse- ning personalipoliitika eest vastutab tegevjuht.